

9  
7

Приложение № 2  
к Стандартам и процедурам,  
направленные на обеспечение  
добросовестной работы  
государственного казенного  
учреждения Новосибирской области  
«Центр регионального развития»

**Правила  
обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в  
государственном казенном учреждении Новосибирской области  
«Центр регионального развития»**

1. Настоящие правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр регионального развития» (далее - Учреждение) разработаны в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации в целях предупреждения коррупции в Учреждении, соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками учреждения только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости.

3. Подарки, которые работники от имени Учреждения могут передавать другим лицам или принимать от имени Учреждения в связи со своей трудовой деятельностью должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности Учреждения, либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать риска для репутации Учреждения, работников Учреждения и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках;

- не противоречить принципам действующего законодательства Российской Федерации, требованиям антикоррупционной политики Учреждения, Кодекса этики



и служебного поведения работников Учреждения, другим внутренним документам Учреждения и общепринятым нормам морали и нравственности.

4. Работники, представляя интересы Учреждения или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

6. Работники Учреждения должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создавать впечатление о влиянии на исход сделки, закупочной процедуры, на принимаемые Учреждением решения и т.п.

7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своего непосредственного руководителя и проконсультироваться с лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

8. Не допускается передавать или принимать подарки от имени Учреждения, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов, или иных ликвидных ценных бумаг.

9. Не допускается принимать подарки и т.п. в ходе проведения закупочных процедур и во время прямых переговоров при заключении договоров, соглашений.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.