

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр регионального развития»

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	воздушная среда	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля	факторы неионизирующего излучения	факторы ионизирующего излучения	лазерное излучение фактора	неионизирующее поле и излучения	неонизирующее излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	1. Туристско-информационный центр																			
419536/0101	Рабочее место начальника отдела; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0102	Рабочее место менеджера; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0103	Рабочее место менеджера; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0104	Рабочее место менеджера; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0105	Рабочее место менеджера по связям с общественностью; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2. Отдел оценки государственного воздействия на бизнес-среду																			
419536/0201	Рабочее место начальника отдела; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0202	Рабочее место ведущего юриста-консультанта; отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0203	Рабочее место ведущего юриста-консультанта; отсутствует	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
419536/0204	Рабочее место ведущего	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

